

INFORME ANUAL DEL PROYECTO

Información del proyecto:

Award ID y título del Proyecto:	70338 "Acuerdos intersectoriales"
Projects ID y título:	84378 "Acuerdos intersectoriales"
Fecha de entrega del informe al PNUD:	08.01.2016
Período cubierto por el informe:	01.01.2015 a 31.12.2015
Autor:	Hans Baumgarten
Efecto/s del MANUD:	Paraguay habrá logrado el fortalecimiento de capacidades del Estado para garantizar los derechos de todas las personas y las de la sociedad para ejercerlos.
Efectos Esperados del Plan de Acción del Programa del País (CPAP):	Paraguay habrá avanzado en la protección y garantía de los derechos de todas las personas, con énfasis en las que están en situación de vulnerabilidad o discriminación
Asociados en la implementación	SECRETARÍA TÉCNICA DE PLANIFICACIÓN (STP)
Partes responsables	PNUD - STP

Breve descripción del Proyecto

Este proyecto tiene por objetivo promover espacios intersectoriales de diálogo, para el diseño de una agenda estratégica que incluya propuestas de políticas públicas estratégicas, tendientes a un desarrollo inclusivo, con énfasis en la superación de la pobreza y el aumento de la equidad en el Paraguay, así como propuestas viables de cursos de acción enmarcados en las políticas públicas.

Resumen de los avances en el periodo anual

El fortalecimiento de la Unidad Técnica Especializada de la STP (UTEA) con la contratación de recursos humanos claves fue el avance más importante del 2015. Aunque las contrataciones se concretaron recién en el cuarto trimestre del año ya se pueden observar mejoras en la gestión técnica de la Unidad. El Equipo Nacional de Estrategia País (ENEP) se reúne con regularidad y ya empieza a haber indicios de propuestas públicas en las áreas temáticas de pobreza y educación.

Por otra parte, se ha contratado a un consultor especialista en comunicación que desarrollará un plan de comunicación institucional para poder difundir las acciones y propuestas del ENEP. Se espera que este plan de comunicación esté listo en el primer trimestre del 2016.

Productos

Producto 1:	Agenda estratégica con propuestas de políticas públicas, producto de la discusión y el análisis intersectorial sobre los planes de desarrollo económico y social, promovida.
Indicadores:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Número de reuniones del equipo técnico del ENEP, a fin de trabajar las temáticas consensuadas (reducción de pobreza y desarrollo social, acceso y calidad de la educación) 2. Número de propuestas de políticas públicas en relación a las temáticas consensuadas (reducción de pobreza y desarrollo Social, acceso y calidad de la educación) 3. Número de acciones o propuestas del ENEP comunicadas y difundidas a los actores públicos y privados interesados.
Línea de base:	Se cuenta con un Plan Nacional de Desarrollo 2030, la creación del ENEP con miembros designados por el Poder Ejecutivo y una Unidad Técnica Especializada de la STP para coordinar acciones.
Meta(s) del año:	Propuestas en materia de reducción de la pobreza y desarrollo social; acceso y calidad de la educación, consensuadas e incorporadas a la agenda estratégica.
Avance en la meta anual del Producto 1:	
<p>Las metas del año de consensuar propuestas de políticas públicas en materia de reducción de la pobreza y calidad de la educación fueron alcanzadas pero la elaboración de una agenda estratégica del ENEP es una tarea pendiente. Se espera que más propuestas se vayan consensuando en el 2016 para ir gradualmente elaborando una agenda estratégica del ENEP basada en el Plan Nacional de Desarrollo 2014-2030 (PND).</p> <p>La capacidad técnica de la UTEA ha sido fortalecida con la contratación de un Coordinador y de una Asistente Operativa y también se les proveyó de equipos informáticos (i.e. computadoras) para que puedan desempeñar sus labores efectivamente. Estas contrataciones que potencian los recursos humanos de la Unidad son claves ya que representan el núcleo de la secretaría del ENEP. Dado las contrataciones se concretaron recién en el cuarto trimestre del año, aún es temprano para ver el impacto de la UTEA fortalecida pero ya hay indicios de mejora en el seguimiento y organización de las reuniones del ENEP. Cabe mencionar que se registraron 15 reuniones plenarias del ENEP en el 2015.</p> <p>Si bien todavía no hay una agenda estratégica <i>per se</i>, el ENEP ya ha generado algunas propuestas públicas en las áreas temáticas de pobreza y educación. En el área de pobreza, se propone desarrollar cadenas de valor inclusivas hechas a la medida para diferentes grupos demográficos: urbano, rural e indígena. En el área de educación se destaca la propuesta de crear la Universidad Científica y Tecnológica del Paraguay.</p> <p>Además, se ha contratado a un consultor especialista en comunicación para desarrollar un plan de comunicación institucional del ENEP. Se tenía previsto tener el plan antes de fin de año pero</p>	

la STP pidió extender el plazo de la entrega para poder ajustar la propuesta del plan de comunicación con sus comentarios y observaciones a fin de que sea de su entera conformidad. El consultor seguirá trabajando con la STP para desarrollar el plan y este se entregará en enero 2016.

Ya que aún no se cuenta con el plan de comunicación, la difusión de las propuestas de políticas públicas del ENEP ha sido limitada y no ha sido potenciada dentro de un marco uniforme de comunicación estratégica. Se espera que para el 2016 el plan de comunicación institucional del ENEP difundirá las propuestas consensuadas a través de diversos medios, tanto los masivos tradicionales, como prensa escrita, radio y televisión radio, y redes sociales.

Los avances hacia las metas del Proyecto alcanzados en el 2015 contribuyen a la capacidad del Estado de adoptar políticas públicas universales e inclusivas con un enfoque de protección de los derechos de los grupos demográficos más vulnerables, como lo es el segmento de la población viviendo en pobreza extrema.

Lecciones aprendidas y oportunidades de mejora

En un principio el proceso competitivo de la contratación del Comunicador fue fallido y esto causó atrasos importantes en la ejecución del Proyecto. Los procesos de contratación de recursos humanos son complejos, sobre todo cuando se tratan de puestos políticamente sensibles, y se deben planear con mayor anterioridad de tiempo para prevenir contingencias como ésta.

Información financiera del proyecto

Presupuesto 2015	Gastado	Comprometido	Total Requerido (Gastos + Compromisos)	Saldo sin ejecución	Porcentaje de Ejecución
17.121	17.121	0	17.121	0	100%

Hans Baumgarten

que Calicóred